

г. Рязань  
(место составления акта)

« 26 » марта 20 19 г.  
(дата составления акта)  
14 ч. 00 мин.  
(время составления акта)

### АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля  
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 21

По адресу/адресам: 390035, г. Рязань, ул. Толстого, д. 10

(место проведения проверки)

На основании: приказа министерства труда и социальной защиты населения

Рязанской области от 21.02.2019 № 17

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая документарная проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Кадомский технологический техникум»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)  
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« - » 20 - г. с - час. - мин. до - час. - мин. Продолжительность -  
« - » 20 - г. с - час. - мин. до - час. - мин. Продолжительность -

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных  
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя  
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 26.03.2019 (1 рабочий день/  
2 часа)

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты населения Рязанской  
области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен (ы): (заполняется  
при проведении выездной проверки) направлен заказным письмом № 3003031002892

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения  
проверки: плановая документарная

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: Захарцова Наталья Александровна - консультант  
отдела контроля управления занятости

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц),  
проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций  
указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования  
экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа  
по аккредитации, выдавшего свидетельство)

и проведении проверки присутствовали: -

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

**выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):**

*В соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ) и частями 1, 2 статьи 3 Закона Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» (далее – Закон № 26-ОЗ) работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников; работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов – 2% от среднесписочной численности работников.*

*На основании части 3 статьи 3 Закона № 26-ОЗ постановлением Правительства Рязанской области от 09.07.2009 № 180 установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (при квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов от 2 до 10 минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет – 1 ед.; от 11 до 20 – 2 ед.; от 21 до 100 – 3 ед.; более 100 – 4 ед.).*

*Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения (статья 22 Закона № 181-ФЗ).*

*Согласно части 2 статьи 24 Закона № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, а также предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.*

*В силу части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1) и части 2 статьи 5 Закона № 26-ОЗ работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, определяемом Правительством Рязанской области.*

*Постановлением Правительства Рязанской области от 12.02.2014 № 30 утвержден Порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан на территории Рязанской области в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан (далее – Порядок).*

*Пунктом 4 Порядка предусмотрено, что работодатели, которым установлена квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ежемесячно представляют в центры занятости населения по месту нахождения работодателя:*

*информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для трудоустройства отдельных категорий граждан, - не позднее 10 числа текущего месяца; информацию о выполнении квоты, установленной Законом № 26-ОЗ – не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.*

*В случае издания работодателем локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой, а также о внесении изменений в указанные акты, работодатель в течение месяца с момента их принятия представляет информацию об их принятии (с приложением копий актов) в центр занятости населения по месту нахождения работодателя (пункт 8 Порядка).*

*Информация подписывается работодателем (его представителем) и исполнителем. Должностное лицо, ответственное за представление информации, обязано обеспечить полноту, достоверность и своевременность ее представления (пункт 10 Порядка).*

Частями 4-6 статьи 3 Закона № 26-ОЗ определено, что работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников. При получении дробного значения расчет количества квотируемых рабочих мест производится путем округления до целого значения в сторону уменьшения.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Рабочие места, в том числе специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, считаются созданными или выделенными, если работодателем в установленном порядке представлена информация в органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для приема на работу граждан, указанных в статье 2 Закона № 26-ОЗ, либо о выполнении квоты.

Квота для приема на работу граждан считается выполненной, если на все рабочие места, в том числе на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, созданные или выделенные работодателем в соответствии с установленной квотой, трудоустроены лица, указанные в статье 2 Закона № 26-ОЗ.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

не является предметом проверки

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

не является предметом проверки

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

нарушений не выявлено:

В штатное расписание ОГБПОУ «Кадомский технологический техникум» от 01.09.2018 и 18.01.2019 включено 128 штатных единиц.

Согласно формам федерального статистического наблюдения № П-4 за период сентябрь – декабрь 2018, январь – февраль 2019 среднесписочная численность работников ОГБПОУ «Кадомский технологический техникум» составила:

- за сентябрь 2018 года – 90 человек;
- за октябрь 2018 года – 104 человека;
- за ноябрь 2018 года – 104 человека;
- за декабрь 2018 года – 104 человека;
- за январь 2019 года – 102 человека;
- за февраль 2019 года – 102 человека.

В соответствии с частью 2 статьи 21 Закона № 181-ФЗ при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно отчету от 17.10.2018 о проведении специальной оценки условий труда, сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда от 17.10.2018 в ОГБПОУ «Кадомский технологический техникум» количество работников, работающих во вредных и опасных условиях труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда составляет 1 человек.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые ОГБПОУ «Кадомский технологический техникум» обязано создать или выделить в соответствии с установленной квотой, должно составлять:

- в сентябре 2018 года – 1 рабочее место  $((90 - 1) * 2 \%)$ ;
- в октябре 2018 года – 2 рабочих места  $((104 - 1) * 2 \%)$ ;
- в ноябре 2018 года – 2 рабочих места  $((104 - 1) * 2 \%)$ ;
- в декабре 2018 года – 2 рабочих места  $((104 - 1) * 2 \%)$ ;
- в январе 2019 года – 2 рабочих места  $((102 - 1) * 2 \%)$ ;
- в феврале 2019 года – 2 рабочих места  $((102 - 1) * 2 \%)$ .

Минимальное количество специальных рабочих мест, которое ОГБПОУ «Кадомский технологический техникум» обязано создать или выделить в пределах установленной квоты составляет 1 рабочее место (постановление Правительства Рязанской области от 09.07.2009 № 180).

В соответствии со статьей 24 Закона № 181-ФЗ, статей 25 Закона № 1032-1 и статьи 3 Закона № 26-ОЗ в ОГБПОУ «Кадомский технологический техникум» изданы Приказы от 25.01.2018 № 3 од и от 25.01.2019 № 3од «О выделении вакантных рабочих мест (должностей) для установления квоты для приема на работу инвалидов», в соответствии с которыми выделено **2 рабочих места (они же являются специальными рабочими местами):**

- 1 рабочее место по должности «сторож» - младший обслуживающий персонал;
- 1 рабочее место по должности «оператор котельной» - младший обслуживающий персонал.

На выделенных рабочих местах трудоустроены граждане, имеющие инвалидность, что подтверждается копиями представленных документов.

*То есть квота, установленная Законом № 26-ОЗ, выполняется.*

*Информация о выполнении квоты, установленной Законом № 26-ОЗ, за период с сентября по декабрь 2018, январь – февраль 2019 г. представлена в ГКУ ЦЗН РО ежемесячно в установленные сроки.*

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: материалы проверки на 57 л.

Подписи лиц, проводивших проверку: консультант отдела контроля управления занятости Захарцова Н.А.



26.03.2019

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):  
Направлен по адресу электронной почты: bugktt@rambler.ru, а также по адресу: 391670, Рязанская область, Кадомский район, р.п. Кадом, ул. Московская, д. 32.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

«05» 04 2019 г.

  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)