МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГБПОУ «КАДОМСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кадомский технологический техникум»**

РАССМОТРЕНО: Советом техникума

Протокол № 18- ахд «03» ноября 2016г.

**Р.п. Кадом, 2016 г.**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящая Антикоррупционная политика Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кадомский технологический техникум» (далее - Антикоррупционная политика.  
Учреждение) разработана на основании Федерального закона от 25 декабря  
2008 г, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: методических рекомен­даций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению  
коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и  
социальной защиты Российской Федерации.

1.2 Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс-  
взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направ­ленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в  
деятельности Учреждения.

**2. Цели и задачи положения об Антикоррупционной политике**

2.1 Основными целями Антикоррупционной политики Учреждения являют­ся:

* предупреждение коррупции в Учреждении;
* обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
* формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

2.2 Основные задачи Антикоррупционной политики Учреждения:

* формирование у работников единообразного понимания позиции Учрежде­ния о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать клю­чевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей  
  политики;

-минимизация риска вовлечения работников и обучающихся Учреждения в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;

- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандар­тов, процедур и т.п.).

**3. Используемые понятия и определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получе­ние взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного по­ложения вопреки законным интересам общества и государства в целях полу-1ения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущест­венного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечислен-

гик деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт I статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государ­ственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Фе­дерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского обще­ства, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 ста-тьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «(3 противодейст­вии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последую­щему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследова­нию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных право­нарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физиче­ское лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за ис­ключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде не­законных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездейст­вию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управ­ленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездей­ствие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации),

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (Прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обя­занностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие ме­жду личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причи­нению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой ре-лутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с воз­можностью получения работником (представителем учреждения) при испол­нении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**4. Основные принципы Антикоррупционной политики**

Акоррупционная политика Учреждения основана на следующих ключе­вых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и с общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответ­ствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, норма­тивным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым ак­там, применимым к Учреждению.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в созда-1 ии внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Регулярное информирование работников и обучающихся о положениях антикоррупционного законодатель­ства и их привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4.Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Учреждении разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Учреждении применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими корруп­ционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В Учреждении регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

**5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.**

5.1.Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях» вне за­висимости от занимаемой должности и выполняемых функций и обучающие­ся Учреждения. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.2. Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

5.2.1. Воздерживаться:

* от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонаруше­ний в интересах или от имени Учреждения;
* от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готов­ность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правона­рушения в интересах или от имени Учреждения;

5.2.2. Незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализа­цию Антикоррупционной политики, а в случае его отсутствия непосредст­венно директора Учреждения :

* о случаях склонения работника или обучающегося к совершению корруп­ционных правонарушений;
* о ставшей известной работнику информации о случаях совершения корруп­ционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения  
  или иными лицами;

5.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору Учрежде­ния о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Учреждении, включены права и обя­занности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой Учреждения.

Обязанности работников, должностных лиц Учреждения, изложенные в на­стоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником Учреждения подписывается обязательство (соглашение**)** о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения и норм антикоррупционного законодательства Российской Фе­дерации при заключении трудового договора.

**6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Учрежде­ния являются следующие должностные лица:

-директор Учреждения и его заместители;

- руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований дей­ствующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по пре­дупреждению коррупции соответственно в Учреждении и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях Учреждения.

6.2. Директор Учреждения назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении, кото­рый:

-организует работы по профилактике и противодействию коррупции в Учре­ждении в соответствии с Антикоррупционной политикой ;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направлен­ных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определен­ных Антикоррупционной политикой Учреждения, и предоставляет их на ут­верждение директору Учреждения.

**7. Установление перечня реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

7.1 В целях предупреждения и противодействия коррупции Учреждением ежегодно, не позднее 05 сентября, утверждается план мероприятий по фор­мированию антикоррупционного мировоззрения и противодействию коррупции в ОГБПОУ «КТТ».

7.2 По окончанию учебного года осуществляется подготовка отчетных матералов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодей­ствия коррупции с заслушиванием отчета на производственном совещании.

**8. Антикоррупционное образование и пропаганда**

1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззре­ния, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении в  
   установленном порядке организуется изучение правовых и морально- этиче­ских аспектов деятельности.
2. Организация антикоррупционного образования осуществляется Комисси­ей по противодействию коррупции.

8.3 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа в Учреждении по вопросам противодействия коррупции в любых её проявле-ниях, воспитания у ооучаюшихся чувства гражданской ответственности, ук­репления доверия к власти.

8.4. Антикоррупционная пропаганда включает в себя:

* проведение совещаний с работниками Учреждения по вопросам анти
* коррупционной политики в образований

- Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административ-  
ного и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства, получения денежных средств при промежуточной аттестации обучающихся;

* усиление контроля за ведением документов строгой отчетности;

-анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных право­нарушений в Учреждении, в том числе подведение итогов анонимного анке­тирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных правона­рушений;

- анализ заявлений, обращений на предмет наличия в них информации о  
фактах коррупции в Учреждении. Принятие по результатам проверки орга­низационных мер, направленных на предупреждение фактов коррупции.

**9. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

1. В Учреждении требуется соблюдения работниками и обучающимися Ан­тикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования ра­ботников и обучающихся о ключевых принципах, требованиях и санкциях за  
   нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен  
   быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Учреждения, локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и про­тиводействия коррупции, изданными в Учреждении,
2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут от­ветственность, предусмотренную действующим законодательством Россий­ской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Анти­коррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им  
   лиц, нарушающих эти принципы и требования.
3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении  
   относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответст­венности в соответствии законодательством Российской Федерации.

**10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

10.1 При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявле­нии недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой Учреждения она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изме­нения и дополнения.

10.2 Работа по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения осуществляется по поручению директора Учреждения ответственным долж­ностным лицом за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении и назначенными директором должностными лицами.