

Государственная поддержка работодателей при трудоустройстве безработных граждан

В 2022 году Фондом социального страхования РФ предусмотрено предоставление субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан (далее – государственная программа субсидирования найма).

Правила предоставления субсидии утверждены постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 г. № 362 (ред. от 18.03.2022 г. № 398).

Государственная программа субсидирования найма предусматривает частичную компенсацию затрат работодателям на выплату заработной платы трудоустроенным ищущим работу и безработным гражданам, зарегистрированным в службе занятости, в возрасте до 30 лет (*определенные категории: выпускники колледжей и вузов без опыта работы; молодые люди без среднего профессионального или высшего образования; инвалиды; дети-сироты; родители несовершеннолетних детей; граждане, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и др.*).

Работодатель может принять участие в программе государственной поддержки, если:

- 1) Официально зарегистрирован до 01.01.2022 г.
- 2) Отсутствуют задолженности, превышающие 10 тыс. руб., по:
 - уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом;
 - заработной плате.
- 3) Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность не была приостановлена или прекращена.
- 4) Не получает средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан.
- 5) В уставном (складочном) капитале доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Минфином России перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении таких юридических лиц, в совокупности не превышает 50 процентов.
- 6) Руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер не внесены в реестр дисквалифицированных лиц.
- 7) Не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства РФ «О предоставлении субсидий из

федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

Процедура предоставления субсидии:

1. Работодатель направляет электронное заявление «О предоставлении государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников» с перечнем вакансий через личный кабинет Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/information-pages/support-program>).

2. Центр занятости подбирает подходящих кандидатов и организывает собеседование.

3. Работодатель принимает на полный рабочий день с заработной платой не ниже величины МРОТ безработного гражданина.

4. Работодатель через месяц после даты трудоустройства безработного гражданина подает электронное заявление в Фонд социального страхования Российской Федерации (<https://fss.ru>).

5. Фонд социального страхования РФ проверяет работодателя и идентифицирует сотрудников (с использованием каналов межведомственного взаимодействия с Пенсионным Фондом Российской Федерации). После этого работодателю выплачивают субсидию в течение 10 рабочих дней с даты направления заявления. Об отказе в предоставлении субсидии работодателю сообщают в течение аналогичного срока.

Выплату по субсидии работодатель получает три раза: по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев с даты трудоустройства безработного гражданина. То есть за одного трудоустроенного безработного гражданина можно получить субсидию в размере трех МРОТ (13 890 руб.), увеличенных на сумму страховых выплат (*порядка 50 тыс. руб.*).

Обязательное условие к работодателям-участникам: сохранение 100% занятости трудоустроенных безработных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы, соответственно проработавших 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяц с даты трудоустройства.

Более подробную информацию можно получить по телефонам «горячей линии»:

- по вопросам подачи заявления с перечнем вакансий через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и подбора сотрудников: **8 (4912) 72-02-75;**

- по вопросам подачи заявления в Фонд социального страхования Российской Федерации: **8-800-302-75-49.**